

The background is a colorful, abstract painting. In the upper left, there are vertical, textured strokes of blue and purple, resembling a waterfall or a rocky cliff. Below this, a wide, horizontal band of orange and yellow suggests a field or a path. The lower half of the image is dominated by a dense, stylized herd of sheep in various colors (white, black, grey, blue, orange). The sheep are rendered with thick, expressive brushstrokes, giving them a sense of movement and texture. The overall style is expressive and somewhat chaotic, with a rich palette of colors.

# BEATRIX

## Conference

---

**RICONCILIARE DOMANDA E OFFERTA DI  
LAVORO  
NONOSTANTE LA PROGRESSIVA DIVERGENZA:  
LA DIFFICILE MISSIONE DELLE APL**

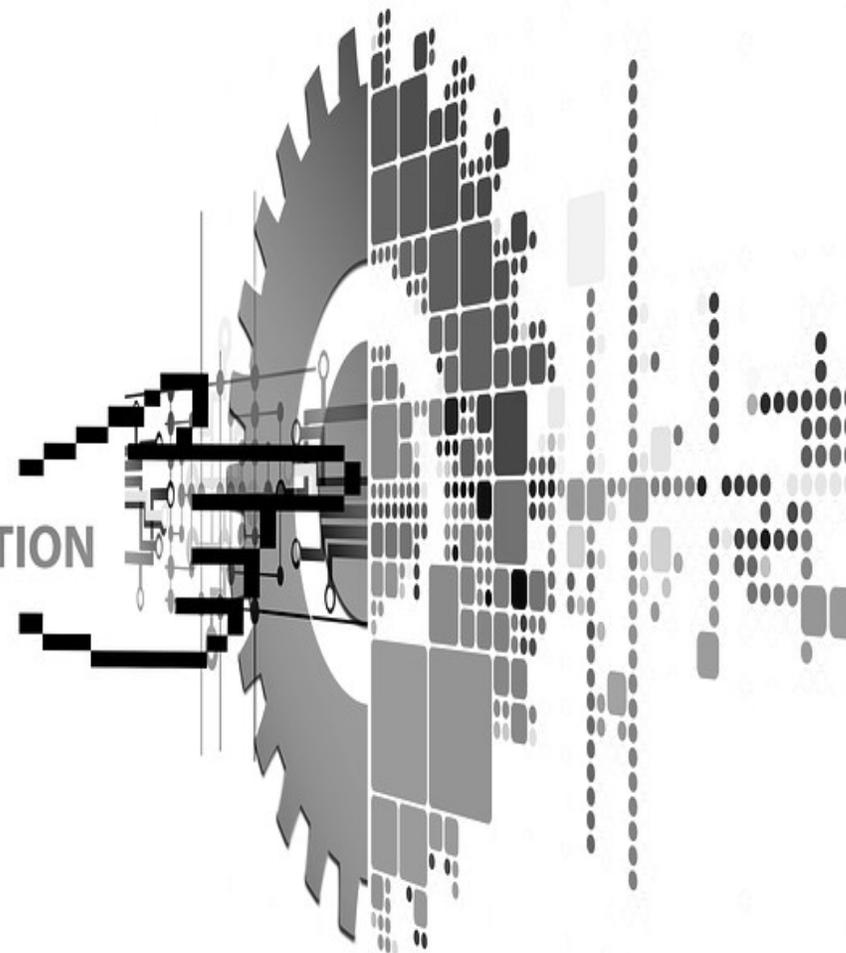
---

Silvio Calice

## Le tendenze del mercato del lavoro 2019-2023

- La **Digital Transformation** avrà un peso determinante nel caratterizzare i fabbisogni occupazionali dei diversi settori economici, arrivando a coinvolgere circa il **30% dei lavoratori nei prossimi 5 anni**
- Non solo la **expansion demand**, con la creazione delle nuove professioni emergenti, ma anche la **replacement demand**

DIGITAL  
TRANSFORMATION



## Mismatching

**Overskilling** - lavoratori che hanno competenze superiori a quelle richieste dalle mansioni

**Underskilling** - lavoratori che hanno competenze insufficienti e inadeguate per svolgere in modo efficace le mansioni richieste

In Italia sembra che ci sia l'orientamento verso il conseguimento di **titoli e qualifiche**, piuttosto che verso lo **sviluppo delle competenze**

*\*Skill Mismatch and Labour Shortages in the Italian Labour Market - by Paola Monti (Fondazione Rodolfo Debenedetti and Bocconi University) and Michele Pellizzari (University of Geneva)*



## I servizi per il lavoro

L'esperienza sul campo delle **APL** rappresenta un'**evoluzione del sistema** della gestione delle politiche attive del lavoro

Le **politiche pubbliche** necessitano di una coraggiosa spinta in avanti verso interventi focalizzati sulla misura del **successo occupazionale**, in una logica di premio di risultato



# La condizionalità

- **La dote**, di carattere personale, può essere spesa presso un'agenzia privata, incentivata in questo modo a contribuire alla ricerca di lavoro e, al tempo stesso, interessata a segnalare le mancanze del disoccupato ai fini della condizionalità
- Si tratta di un meccanismo che prevede appunto che l'APL incassi la dote solo a risultato occupazionale ottenuto

**Cos'è**  
È uno strumento che aiuta la persona disoccupata a migliorare le possibilità di trovare la propria ricollocazione nel mondo del lavoro. Consiste in un importo da utilizzare presso i Soggetti che erogano servizi di assistenza e sostegno alla ricerca di lavoro.

**Per chi è**  
L'Assegno di ricollocazione è destinato ai disoccupati che percepiscono l'indennità di disoccupazione NASPI da almeno 4 mesi.

**A chi viene pagato**  
L'importo viene riconosciuto al Soggetto che eroga il servizio di assistenza alla ricollocazione, solo se la persona titolare dell'assegno trova lavoro.

**A cosa serve**  
A potenziare le attività di supporto alla ricerca di occupazione.

## Come richiederlo

Se dopo 4 mesi di NASPI non si è ancora trovato lavoro, si può chiedere l'Assegno di ricollocazione

**La richiesta dell'Assegno** è volontaria e si fa:  
- in autonomia sul portale [adr.anpal.gov.it](http://adr.anpal.gov.it);  
- rivolgendosi ad un Centro per l'impiego o (a partire dal 28 maggio) a un Istituto di Patronato.

Con la richiesta si sceglie liberamente il soggetto che si ritiene più adatto alle proprie esigenze.

## € Importo

fino a **5000** euro secondo il Profilo di occupabilità e la tipologia di contratto.

Primo incontro per l'assegnazione di un tutor

**Programma intensivo per la ricerca attiva di lavoro**

La persona titolare dell'Assegno di ricollocazione si attiva e collabora per la ricerca del lavoro

Il Programma dura 6 mesi prorogabili di altri 6 (per ogni periodo di NASPI)

Il percorso di ricerca attiva continua anche dopo la fine della percezione della NASPI.

## Cosa include il Programma

- Attivazione della persona nella ricerca del lavoro
- Assegnazione di un tutor
- Percorso di assistenza intensiva alla ricollocazione
- Incontri di verifica
- Analisi e ricerca delle opportunità occupazionali
- Eventuale percorso per la riqualificazione delle competenze

Durante il Programma vengono sospese le misure previste dal Patto di servizio, se già sottoscritto

## Il difficile ruolo delle APL

- Strutturazione delle politiche del lavoro con **misure che incentivino la partecipazione attiva** delle persone che esprimono un elevato tasso di scoraggiamento e inattività



## Il difficile ruolo delle APL

- Costruire un sistema che entri a regime con un approccio più empirico che ideologico, guardando all'efficacia e al risultato
- Più dinamica organizzazione della rete pubblico-privato, con compiti e responsabilità chiare e complementari
- Assumere la **prospettiva dell'utente e delle imprese**





# Grazie



Silvio Calice

CNA Abruzzo

[silvio.calice@cnachieti.eu](mailto:silvio.calice@cnachieti.eu)